

Dodatok č. 1

k Pracovnému poriadku

pre pedagogických zamestnancov, odborných zamestnancov a ostatných zamestnancov Strednej odbornej školy lesníckej v Banskej Štiavnici.

Tretia časť

Pracovná disciplína

Pracovnoprávne dôsledky porušenia pracovnej disciplíny

1/ Za porušenie pracovnej disciplíny sa považuje zavinené porušenie, alebo nesplnenie povinnosti zamestnanca, ktoré pre neho vyplývajú z § 47 ods. 1 písm. b) a § 81 a § 82 Zákonníka práce a povinnosti vyplývajúcich z ďalších všeobecne záväzných predpisov, z príkazov alebo opatrení nadriadených zamestnancov z pracovného alebo organizačného poriadku.

2/ Ak sa dopustí zamestnanec menej závažného porušenia pracovnej disciplíny, je vedúci zamestnanec povinný zamestnanca písomne upozorniť na porušenie pracovnej disciplíny.

3/ Pri porušení pracovnej disciplíny môže byť zamestnanec postihnutý jedným z nasledovných pracovnoprávných dôsledkov:

- a) zníženie alebo odňatie osobného príplatku,
- b) skončenie pracovného pomeru výpoveďou podľa § 63 ods. 1 písm. e. (sú u zamestnanca dôvody, pre ktoré by s ním zamestnávateľ mohol okamžite skončiť pracovný pomer, alebo pre menej závažné porušenie pracovnej disciplíny; pre menej závažné porušenie pracovnej disciplíny možno dať zamestnancovi výpoveď, ak bol v posledných šiestich mesiacoch v súvislosti s porušením pracovnej disciplíny písomne upozornený na možnosť výpovede.)
- c) krátenie dovolenky na zotavenie za neospravedlnenú absenciu, za 1 deň absencie krátenie dovolenky o 2 dni podľa § 109, ods. 3 ZP,
- d) okamžité skončenie pracovného pomeru podľa § 68 Zákonníka práce, ak zamestnanec porušil závažne pracovnú disciplínu.

4/ Za menej závažné porušenie pracovnej disciplíny sa považuje:

- a) opustenie svojho pracoviska bez súhlasu a vedomia nadriadeného zamestnanca,
- b) opakujúce sa oneskorené príchody alebo predčasné odchody z pracoviska,
- c) preukázaná neospravedlnená neúčast' na pracovných poradách,
- d) čerpanie dovolenky na zotavenie, alebo pracovného voľna bez predchádzajúceho súhlasu nadriadeného zamestnanca, alebo neskorý návrat z riadne povolenej dovolenky na zotavenie bez predchádzajúceho vyrozumenia nadriadeného,
- e) urážky medzi zamestnancami, pokiaľ prišlo pri nich k porušeniu zásad občianskeho spolunažívania,
- f) nesplnenie úloh pridelených nadriadeným pracovníkom v stanovenom termíne a v požadovanom rozsahu a kvalite.

5/ Za závažné porušenie pracovnej disciplíny sa považuje:

- a) vykonávanie prác pre seba alebo pre iné osoby v pracovnom čase,
- b) úmyselné nesplnenie opodstatnených príkazov a pokynov vedúcich zamestnancov alebo

- odmietnutie ich splniť,
- c) neospravedlnená neprítomnosť zamestnanca v práci trvajúca jeden deň, ak od predchádzajúcej neospravedlnenej absencie neuplynula doba dlhšia ako 6 mesiacov,
 - d) keď je pracovník pod vplyvom alkoholu a iných omamných prostriedkov
 - e) neodôvodnené opustenie žiakov počas plnenia miery vyučovacej povinnosti,
 - f) preukázané morálne delikty zamestnanca na pracovisku – sexuálne obťažovanie, fyzické napadnutie, krádež a pod.
 - g) hrubé, neprístojné správanie sa zamestnanca voči svojim nadriadeným, prípadne iným zamestnancom pri výkone ich činnosti.

Predkladať návrhy na pracovnoprávne postihy pri porušení pracovnej disciplíny v zmysle pracovného poriadku a Zákonníka práce sú oprávnení vedúci zamestnanci školy.

Ostatné časti pracovného poriadku zostávajú nezmenené.

Dodatok č. 1 k pracovnému poriadku nadobúda účinnosť dňom 11. júna 2021.

Ing. A
predseua ZO OZ PŠVaŠ SR

riaditeľ školy